

**САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ**  
**Одељење за правна, економска и социјална питања**

**ИНФОРМАЦИЈА**  
**О ПРАВУ НА НОВЧАНУ НАКНАДУ**  
**ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ**  
**- стање и проблеми –**

**Приредили:**

**Др Рајко Косановић**

**E-mail: [drrajko.kosanovic@gmail.com](mailto:drrajko.kosanovic@gmail.com)**

**Др Сања Пауновић**

**E-mail: [psanja@rocketmail.com](mailto:psanja@rocketmail.com)**

**Београд, фебруар 2023**

# С а д р ж а ј

	Страна
Увод.....	3
<b>1. Обавезно осигурање за случај незапослености.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Право на новчану накнаду .....</b>	<b>4</b>
2.1. Услови за остваривање права на новчану накнаду.....	4
2.2. Подношење захтева за новчану накнаду.....	5
2.3. Утврђивање и усклађивање новчане накнаде.....	5
2.4. Трајање права на новчану накнаду.....	8
2.5. Обустава исплате новчане накнаде.....	9
2.6. Престанак права на новчану накнаду.....	9
2.7. Подстицаји за кориснике новчане накнаде.....	10
<b>3. Право на здравствено и пензијско и инвалидско осигурање.....</b>	<b>10</b>
<b>4. Поступак за остваривање права из обавезног осигурања.....</b>	<b>11</b>
<b>5 Допринос за осигурање за случај незапослености.....</b>	<b>11</b>
<b>6. Просечни износ новчане накнаде.....</b>	<b>12</b>
<b>7. Број лица која примају новчану накнаду.....</b>	<b>12</b>
<b>8. Примена међународних споразума о социјалном осигурању.....</b>	<b>13</b>
<b>Закључак.....</b>	<b>13</b>
<b>Прилози.....</b>	<b>14</b>
Прилог 1: Преглед месечних исплата новчане накнаде (јануар 2012-децембар2022).....	14
Прилог 2: Државе са којима су закључени споразуми о социјалном сигурању, којима је обухваћено осигурање за случај незапослености ...	15

## Увод

*Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености*<sup>1</sup> (у даљем тексту: Закон) уређују се: послови и носиоци послова запошљавања; права и обавезе незапосленог и послодавца; активна политика запошљавања; осигурање за случај незапослености и друга питања од значаја за запошљавање, повећање запослености и спречавање дугорочне незапослености у Републици Србији.

У овој Информацији ближе ћемо размотрити *право на новчану накнаду за случај незапослености* (у даљем тексту: новчана накнада) и указати на проблеме који постоје у вези са остваривањем овог прва.

### 1. Обавезно осигурање за случај незапослености

*Обавезно осигурање за случај незапослености* (у даљем тексту: обавезно осигурање), према члану 64. Закона, је део система обавезног социјалног осигурања грађана којим се обезбеђују права за случај незапослености на начелима обавезности, узајамности и солидарности.

Обавезним осигурањем обезбеђују се *права за случај незапослености*, и то:

1. новчана накнада;
2. здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање;
3. друга права, у складу са законом.

Средства за остваривање права из обавезног осигурања обезбеђују се из доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености и других средстава обезбеђених у складу са законом.

---

<sup>1</sup> *Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености* (“Службени гласник РС”, бр. 36 од 15. маја 2009, бр. 30 од 7. маја 2010 - др. закон, бр. 88 од 23. новембра 2010, бр. 38 од 29. априла 2015, бр. 113 од 17. децембра 2017 - др. закон, бр. 113 од 17. децембра 2017, бр. 49 од 14. маја 2021).

## 2. Право на новчану накнаду

### 2.1. Услови за остваривање права на новчану накнаду

Обавезно осигурано лице, према члану 66. Закона, има *право на новчану накнаду* ако је било осигурано *најмање 12 месеци непрекидно* или *с прекидима у последњих 18 месеци*. Непрекидним осигурањем сматра се и прекид обавезног осигурања краћи од 30 дана.

Незапослени, према члану 67. Закона, има право на новчану накнаду у случају престанка радног односа или престанка обавезног осигурања, по основу:

1. престанка радног односа отказом од стране послодавца, у складу са прописима о раду, и то:

1) ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, у складу са законом, осим лица која су се, у складу са одлуком Владе о утврђивању програма решавања вишка запослених, својеволјно определила за новчану накнаду или посебну новчану накнаду – у већем износу од висине отпремнине утврђене Законом о раду,

2) ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;

2. престанка радног односа на одређено време, привремених и повремених послова, пробног рада;

3. престанка функције изабраних, именованих и постављених лица, уколико није остварено право на мировање радног односа или накнаду плате, у складу са законом;

4. преноса оснивачких права власника, односно члана привредног друштва;

5. отварања стечаја, покретања ликвидационог поступка и у другим случајевима престанка рада послодавца, у складу са законом;

6. премештаја брачног друга, у складу са посебним прописима;

7. престанка радног односа у иностранству, у складу са законом, односно међународним споразумом.

## 2.2. Подношење захтева за новчану накнаду

Новчана накнада припада незапосленом од првог дана од дана престанка обавезног осигурања, ако се пријави и поднесе **захтев** Националној служби у року од 30 дана од дана престанка радног односа или престанка осигурања.

Незапосленом који поднесе захтев *по истеку рока од 30 дана*, новчана накнада припада од дана подношења захтева.

Право на новчану накнаду нема незапослени који поднесе захтев по истеку времена за које би му право на новчану накнаду припадало.

У наведени рок не рачуна се време за које је незапослени, по прописима о здравственом осигурању, био привремено спречен за рад.

## 2.3. Утврђивање и усклађивање новчане накнаде

**Законом о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености**<sup>2</sup> у потпуности је измењена методологија обрачуна новчане накнаде, која се примењује почев од 1. јануара 2018. године.

**Месечни износ новчане накнаде**, према члану 69 Закона, представља производ **дневне новчане накнаде** и **броја календарских дана у месецу** за који се остварује право и врши исплата.

**Дневна новчана накнада** утврђује се множењем **основице дневне новчане накнаде са личним коефицијентом**.

**Основица дневне новчане накнаде** у себи садржи припадајуће доприносе за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање и у 2023. години износи 1.307,62 динара.

**Лични коефицијент** представља однос укупне зараде, односно накнаде зараде, основице осигурања и висине уговорене накнаде у последњих 12 месеци који претходе месецу у коме је престао радни однос, односно престало осигурање и просечне годишње зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике у тренутку остваривања права на новчану накнаду.

**Месечни износ новчане накнаде** утврђује се сразмерно броју календарских дана у месецу за који се остварује право и врши исплата новчане накнаде, с тим да **за цео календарски месец**, у 2023. години, не може бити нижи од 29.278 динара, нити виши од 67.871 динар.

---

<sup>2</sup> “Службени гласник РС”, број 113/17

*Основица дневне новчане накнаде*, као и најнижи и највиши месечни износ новчане накнаде усклађују се са годишњим индексом потрошачких цена у календарској години која претходи години у којој се усклађивање врши, према подацима републичког органа надлежног за послове статистике.

Усклађене износе објављује Национална служба на свом веб сајту, најкасније у року од седам дана од дана објављивања индекса. Усклађени износи за 2023. годину објављени су 13. јануара 2023. године и примењују се од 1. фебруара 2023. године.<sup>3</sup> У 2023. години основица дневне новчане накнаде износи 1.307,62 динара, најнижи месечни „брото“ износ новчане накнаде је 29.278 динара, а највиши месечни „брото“ износ 67.871 динар.

*Месечни износ новчане накнаде = дневна новчана накнада × број календарских дана у месецу за који се остварује право и врши исплата.*

*Дневна новчана накнада = основица дневне новчане накнаде × лични коефицијентом.*

*Лични коефицијент = укупна зараданезапосленог у последњих 12 месеци / просечна годишња зарада по запосленом исплаћене у Републици Србији*

**Пример обрачуна новчане накнаде за период од 10. до 31. марта 2023. године (22 календарска дана):**

**Елементи за обрачун:**

- укупна годишња зарада запосленог: 500.000 динара
- просечна годишња зарада по запосленом у 2021. години (није објављен податак за 2022. годину): 1.089.408 динара
- основица дневне новчане накнаде за 2023. годину: 1.307,62
- најнижи износ дневне новчане накнаде за март 2023. године: 944,45

<sup>3</sup> Број: 0030-104-1/2023, од 13. јануара 2023. године.

До доношења овог Закона, **основица за утврђивање висине новчане накнаде** била је просечна зарада, односно плата или накнада зараде незапосленог у складу са законом у последњих шест месеци који претходе месецу у којем је престао радни однос, односно осигурање. **Новчана накнада** утврђивана је у висини од 50% основице. Новчана накнада није могла бити виша од 160% нити нижа од 80% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду за месец у којем се врши исплата новчане накнаде

динара

**Поступак обрачуна:**

$500.000/1.089.408 = 0,458965$  (лични коефицијент)

$1.307,62 \times 0,458965 = 600,15$  (дневна новчана накнада; пошто је нижа од дневне новчане накнаде за март, примењује се дневна новчана накнада за март у висини од 944,45 динара)

$944,45 \times 22 = 20.777,94$  (брutto месечна накнада)

$20.777,94 \times 0,657^4 = 13.651,10^5$  (нето месечна накнада)

*Табела број 1. Усклађени износи из члана 69. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености*

Одлука директора НСЗ Број и датум објављивања на веб сајту НСЗ	Основица дневне новчане накнаде – члан 69. став 3.	најнижи месечни износ новчане накнаде – члан 69. став 5.	највиши месечни износ новчане накнаде – члан 69. став 5.
Основни износи из члана 69. Закона.	<b>1.000</b>	<b>22.390</b>	<b>51.905</b>
Одлука број 0070-104-1/2019 од 17.01.2019. године Период примене: 01.02.2019. до 31.01.2020. године	<b>1.020</b>	<b>22.838</b>	<b>52.943</b>
Одлука број 0030-104-1/2020 од 15.01.2020. године Период примене: 01.02.2020. до 31.01.2021. године	<b>1.039,38</b>	<b>23.272</b>	<b>53.949</b>
Одлука број 0030-104-1/2021 од 12.01.2021. године Период примене: 01.02.2021. до 31.01.2022. године	<b>1.052,89</b>	<b>23.575</b>	<b>54.650</b>
Одлука број 0030-104-1/2022 од 13.01.2022. године Период примене: 01.02.2022. до 31.01.2023. године	<b>1.136,07</b>	<b>25.437</b>	<b>58.967</b>
Одлука број 0030-104-1/2023 од 13.01.2023. године Период примене: 01.02.2023. до	<b>1.307,62</b>	<b>29.278</b>	<b>67.871</b>

<sup>4</sup>  $100-(24+10,30)/100$

<sup>5</sup> Бруто износ је умањен за припадајуће доприносе: 4.986,71 за ПИО и 2.140,13 за здравствено осигурање

31.01.2024. године			
--------------------	--	--	--

Табела број 2. Преглед месечних и дневних износа новчане накнаде по месецима у 2023. години

Број календарских дана у месецу	Најнижи месечни „брutto“ и „нето“ износ нн	Најнижи дневни износ нн	Највиши месечни „брutto“ и „нето“ износ нн	Највиши дневни износ нн
31	29.278 19.235,65	944,45	67.871 44.591,25	2.189,39
30	29.278 19.235,65	975,93	67.871 44.591,25	2.262,37
29	29.278 19.235,65	1.009,59	67.871 44.591,25	2.340,38
28	29.278 19.235,65	1.045,64	67.871 44.591,25	2.423,96

#### 2.4. Трајање права на новчану накнаду

Новчана накнада, у складу са чланом 72. Закона, **исплаћује се незапосленом:**

1. **три месеца**, ако има стаж осигурања *од једне до пет година*;
2. **шест месеци**, ако има стаж осигурања *од пет до 15 година*;
3. **девет месеци**, ако има стаж осигурања *од 15 до 25 година*;
4. **дванаест месеци**, ако има стаж осигурања *дужи од 25 година*.

Годином стажа осигурања сматра се навршених 12 месеци за које је обвезник доприноса био обавезно осигуран. Изузетно, новчана накнада припада незапосленом у трајању од 24 месеца, уколико незапосленом до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању, недостаје до две године.

Испуњеност услова за остваривање права на пензију, по основу стажа осигурања, незапослени доказује појединачним актом организације надлежне за пензијско и инвалидско осигурање.

Корисник новчане накнаде дужан је да се лично јавља Националној служби ради обавештавања о могућностима и условима запослења и посредовања у запошљавању сваких 30 дана, у складу са индивидуалним планом запошљавања.

Исплата новчане накнаде, у складу са чланом 73. Закона, **наставља се** за време:



1. трајања додатног образовања и обуке, у складу са индивидуалним планом запошљавања;

2. привремене спречености за рад утврђене према прописима о здравственом осигурању, али не дуже од 30 дана од дана настанка привремене спречености;

3. породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада због посебне неге детета, према прописима из области рада или другим прописима којима се регулише одсуство са рада.

Новчана накнада, према члану 74. Закона, може да се исплати у једнократном износу ради samozapošljavanja, на захтев незапосленог, у складу са општим актом Националне службе.

## 2.5. Обустава исплате новчане накнаде

Исплата новчане накнаде, према члану 75. Закона, **обуставља се** за време за које мирују права по основу незапослености, и то:

1. трајања уговора о обављању привремених и повремених послова;

2. одслужења или дослужења војног рока;

3. издржавања казне затвора, трајања притвора, изречене мере безбедности, васпитне или заштитне мере, у трајању до шест месеци;

4. боравка у иностранству у случају када је незапослени или његов брачни друг упућен на рад у иностранство у оквиру међународно-техничке или просветно-културне сарадње у дипломатска, конзуларна и друга представништва.

По престанку наведених разлога, незапослени остварује право на исплату новчане накнаде за преостало време за које је признато право на новчану накнаду ако се пријави и поднесе захтев за остваривање права у року од 30 дана.

## 2.6. Престанак права на новчану накнаду

Кориснику новчане накнаде, у складу са чланом 76. Закона, **престаје право на новчану накнаду**, ако:

1. се брише са евиденције, у складу са овим законом;

2. престане да се води евиденција о незапосленом, у складу са законом;

3. не обавести Националну службу у року од пет дана о промени која је услов или основ за стицање, остваривање или престанак права на новчану накнаду;

4. се од стране надлежног органа утврди да ради код послодавца без уговора о раду или уговора о привременим и повременим пословима;

5. поднесе захтев за престанак права.

Незапослени коме је престало право на новчану накнаду може да оствари ово право ако поново испуни услове за стицање права на новчану накнаду, с тим што му се у стаж осигурања не урачунава стаж за који је већ остварио новчану накнаду.

Незапосленом коме је престало право на новчану накнаду због заснивања радног односа или започињања осигурања по другом основу, пре истека времена за остваривање тог права, наставља се право на новчану накнаду за преостало време у утврђеном износу, ако поново постане незапослен и ако је то за њега повољније.

## 2.7. Подстицаји за кориснике новчане накнаде

Према члану 55. Закона, незапослено лице, које је *корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца* од момента признавања права а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30% од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

Корисник новчане накнаде може да оствари право на овај подстицај само за заснивање једног радног односа у периоду трајања истог права на новчану накнаду, ако поднесе писмени захтев у року од 30 дана од дана заснивања тог радног односа.

## 3. Право на здравствено и пензијско и инвалидско осигурање

Корисник новчане накнаде, у складу са чланом 78. Закона, има право на *здравствено и пензијско и инвалидско осигурање* за време остваривања права на новчану накнаду.

Доприноси за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање су садржани у новчаној накнади и плаћају се на терет лица које прима новчану накнаду. Основица на коју се плаћају доприноси је износ новчане накнаде.

Обрачун и уплату доприноса врши Национална служба.

Чланови породице корисника новчане накнаде имају право на здравствено осигурање ако нису здравствено осигурани по другом основу.

#### **4. Поступак за остваривање права из обавезног осигурања**

О правима незапосленог из обавезног осигурања, према члану 80. Закона, одлучује се у поступку прописаном законом којим се уређује општи управни поступак, ако овим законом није другачије одређено.

О правима незапосленог у првом степену одлучује надлежни орган Националне службе, одређен статутом. Жалба изјављена на решење не одлаже његово извршење.

Другостепени орган, у решавању о правима незапосленог лица из обавезног осигурања јесте директор Националне службе.

Против коначног решења Националне службе, незапослени може тужбом покренути управни спор пред надлежним судом, у складу са законом.

Незапослени коме је извршена исплата новчане накнаде на коју није имао право, дужан је да Националној служби врати примљене износе.

Правоснажно, односно коначно решење Националне службе којим се незапослени обавезује да врати примљене износе извршна је исправа у складу са законом којим је уређен поступак извршења и обезбеђења.

Национална служба има право на поврат уплаћеног доприноса за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање, у складу са законом.

#### **5. Допринос за осигурање за случај незапослености**

Према члану 9. *Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање*<sup>6</sup>,

обвезници доприноса за осигурање за случај незапослености су осигураници у складу са законом који уређује систем обавезног осигурања за случај незапослености, и то:

- 1) запослени;

---

<sup>6</sup> "Службени гласник РС", бр. 84 од 24. јула 2004, 61 од 18. јула 2005, 62 од 19. јула 2006, 5 од 22. јануара 2009, 52 од 15. јула 2011, 101 од 30. децембра 2011, 47 од 29. маја 2013, 108 од 6. децембра 2013, 57 од 30. маја 2014, 68 од 3. јула 2014 - др. закон, 112 од 30. децембра 2015, 113 од 17. децембра 2017, 95 од 8. децембра 2018, 86 од 6. децембра 2019, 153 од 21. децембра 2020, 44 од 29. априла 2021, 118 од 9. децембра 2021, 138 од 12. децембра 2022.

- 2) изабрана, именована и постављена лица која остварују разлику зараде, односно плате;
- 3) лица која обављају привремене и повремене послове по уговору;
- 4) лица која остварују накнаду зараде по закону који уређује финансијску подршку породици са децом;
- 5) лица која остварују накнаду зараде по закону који уређује обавезно здравствено осигурање;
- 6) предузетници;
- 7) оснивачи, односно чланови привредног друштва;
- 8) други осигураници, у складу са законом који уређује систем обавезног осигурања за случај незапослености.

Допринос за осигурање за случај незапослености је **0,75%**, и плаћа се само на терет запосленог.

До 31. децембра 2018. године допринос за случај незапослености износио је 1,5 % (0,75% на терет запосленог и 0,75% на терет послодавца). Међутим, Законом о изменама и допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, од 8. децембра 2018, додине<sup>7</sup>, послодавци од 1. јануара 2019. године не плаћају допринос за осигурање за случај незапослености.

## 6. Просечни износ новчане накнаде

Просечно исплаћена нето новчана накнада за случај незапослености у децембру 2022. године износила је **16.789,19 динара** (48% просечне минималне зараде за 2022. годину). У односу на просечно исплаћену нето новчану накнаду за случај незапослености у јануару 2012. године (14.918,24 динара), она је виша за 1.870,95 динара, или само за 12,5% (видети Прилог 1).

## 7. Број лица која примају новчану накнаду

У децембру 2022. године, новчану накнаду за случај незапослености, у Републици Србији, примало је **29.966** лица, и у односу на број лица која су новчану накнаду примала у јануару 2012. године (**66.937** лица), тај број је мањи за **36.971** лица или за 55,23% (видети Прилог 1).

У периоду од јануара 2012. године до децембра 2022. године, највећи број лица је примао новчану накнаду за случај незапослености у фебруару 2013. године (73.247 лица), а најмањи у јуну 2022. године (29.186 лица).

Учешће броја лица која примају новчану накнаду за случај незапослености у укупном броју регистрованих незапослених, у 2021. години

---

<sup>7</sup> Службени гласник РС, број 95/2018

износио је 6,59% (укупан број незапослених износио је 477.564; новчану накнаду у децембру исте године примило је 31.472 лица), а у 2022. години 7,0% (укупан број незапослених износио је 427.152; новчану накнаду у децембру 2022. године примило је 29.966 лица).

Основни узрок смањења броја лица која примају новчану накнаду за случај незапослености је у измени методологије за обрачун новчане накнаде за случај незапослености, која се примењује од 1. јануара 2018. године.

## **8. Примена међународних споразума о социјалном осигурању**

Споразуми о социјалном осигурању, којима је обухваћено осигурање за случај незапослености, закључени су са 18 држава (Прилог 2).

Услови за стицање права на давање по основу незапослености *утврђују се према правним прописима стране уговорнице у којој лице остварује право и у којој је пре подношења захтева било осигурано по основу незапослености онолико месеци колико је предвиђено њеним правним прописима.*

Периоди осигурања навршени у обе државе уговорнице ће се сабирати, под условом да се не поклапају, тако да ће се период осигурања навршен према правним прописима једне државе уговорнице узети у обзир код остваривања права на давање према правним прописима друге државе уговорнице, ако незапослено лице у држави уговорници у којој остварује право на давање испуњава услов у складу са правним прописима те државе уговорнице.

Национална служба за запошљавање има следеће обавезе: да лицу које је поднело захтев за новчану накнаду, прибави потврду о стажу осигурања и коришћењу права на новчану накнаду службеним путем од надлежног носиоца државе уговорнице у којој је то лице било осигурано, као и да на захтев надлежног носиоца државе уговорнице изда одговарајућу потврду о периодима осигурања навршеним на подручју Републике Србије.

## **Закључак**

Доношењем *Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености* („Службени гласник РС“ бр. 113/17) у потпуности је измењена методологија обрачуна новчане накнаде за случај незапослености, која се примењује почев од 1. јануара 2018. године.

Примена измењене методологије за обрачун новчане накнаде за последицу има смањење броја незапослених који примају новчану накнаду (у 2022. години 7%) и смањење висине новчане накнаде (исплаћена новчана накнада у децембру 2022. године била је на нивоу 48% просечне минималне зараде за 2022. годину).

Погоршању материјалног положаја незапослених лица у значајној мери допринело је и укидање доприноса за случај незапослености на терет послодавца од 1. јануара 2019. године.

Сматрамо да је неопходно поново увести допринос за случај незапослености на терет послодавца, као и умањити рестриктивност методологије за обрачун новчане накнаде, а све у циљу повећања броја незапослених који примају новчану накнаду, као и повећање износа новчане накнаде за случај незапослености.

**Прилог 1: Преглед месечних исплата новчане накнаде  
(јануар 2012-децембар 2022)**

Исплата новчане накнаде за месец	Месечна исплата				Датум исплате
	Укупно исплаћено (у динарима)	Број лица	Просечно по лицу		
			Бруто	Нето	
Децембар 2012.	1,475,444,833.03	66,682	22,126.58	14,537.17	10.01.2013. 29.01.2013.(2)
Децемар 2013.	1,441,202,451.97	63,582	22,666.83	14,892.11	25.01.2014.
Децембар 2014.	1,352,160,843.68	55,735	24,260.53	15,453.96	22.01.2015.
Децембар 2015.	1,138,038,252.10	45,162	25,199.02	16,051.78	21.01.2016.
Децембар 2016.	980,890,520.49	38,286	25,620.08	16,319.99	18.01.2017.
Децембар 2017.	997,490,592.52	37,392	26,676.58	16,992.98	23.01.2018.
Децембар 2018.	920,865,474.91	38,802	23,732.42	15,117.55	22.01.2019.
Децембар 2019.	806.154.229.17	33.585	24.003.40	15.290.17	21.01.2020.
Децембар 2020.	704.488.507.86	29.391	23.969.53	15.388.44	21.01.2021.
Децембар 2021.	753.610.867,73	31.472	23.945,44	15.492,70	20.01.2022.

Исплата новчане накнаде за месец	Месечна исплата				Датум исплате
	Укупно исплаћено (у динарима)	Број лица	Просечно по лицу		
			Бруто	Нето	
<b>Децембар 2022.</b>	765.760.998,89	29.966	25.554,33	16.789,19	20.01.2023.

(1) - Исплата извршена из два дела - коначна исплата извршена 13.09.2012.

(2) - Исплата извршена из два дела - коначна исплата извршена 29.01.2012.

(3) - Исплата извршена из два дела - коначна исплата извршена 01.04.2013.

(4) - Исплата извршена из два дела - коначна исплата извршена 26.06.2013.

**Прилог 2: Државе са којима су закључени споразуми о социјалном осигурању, којима је обухваћено осигурање за случај незапослености**

1. Република Хрватска – Споразум између Савезне Републике Југославије и Републике Хрватске о социјалном осигурању („Службени лист СРЈ – Међународни уговори“, бр. 1/01)
2. Република Македонија – Споразум између Савезне Републике Југославије и Републике Македоније о социјалном осигурању („Службени лист СРЈ – Међународни уговори“, бр. 1/01)
3. Босна и Херцеговина – Споразум између Савезне Републике Југославије и Босне и Херцеговине о социјалном осигурању („Службени лист СРЈ – Међународни уговори“, бр. 7/03)
4. Република Црна Гора – Споразум између Републике Србије и Републике Црне Горе о социјалном осигурању („Службени гласник РС“, бр. 102/07)
5. Република Словенија – Споразум између Републике Србије и Републике Словеније о социјалном осигурању („Службени гласник РС“, бр. 111/09)
6. Република Аустрија – Споразум између Републике Србије и Републике Аустрије о социјалној сигурности („Службени гласник РС – Међународни уговори“, бр. 2/12)
7. Краљевина Белгија – Споразум између Републике Србије и Краљевине Белгије о социјалној сигурности („Службени гласник РС – Међународни уговори“, бр. 12/10)
8. Република Бугарска – Споразум између Републике Србије и Републике Бугарске о социјалној сигурности („Службени гласник РС – Међународни уговори“, бр. 1/11)
9. УК Велика Британија и Северна Ирска – Конвенција о социјалном осигурању између Федеративне Народне Републике Југославије и Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске („Службени лист ФНРЈ – Додатак МУИДС“, 7/58)
10. Краљевина Данска – Конвенција о социјалном осигурању између Социјалистичке Федеративне Републике Југославије и Краљевине Данске („Службени лист СФРЈ – Додатак МУИДС“, бр. 5/80)
11. Краљевина Холандија – Конвенција о социјалном осигурању између Социјалистичке Федеративне Републике Југославије и Краљевине Холандије („Службени лист СФРЈ – Међународни уговори, бр. 11/80)
12. Република Кипар – Споразуми између Републике Србије и Републике Кипар о социјалној сигурности („Службени гласник РС – Међународни уговори“, бр. 12/10)



13. Велико Војводство Луксембург – Споразум између Србије и Црне Горе и Великог Војводства Луксембург о социјалном осигурању, („Службени лист СЦГ – Међународни уговори“, бр. 10/04)
14. Мађарска – Споразум између Републике Србије и Мађарске о социјалној сигурности
15. СР Немачка – Споразум између Социјалистичке Федеративне Републике Југославије и Савезне Републике Немачке о осигурању за случај незапослености („Службени лист СФРЈ – Међународни уговори, бр. 9/69)
16. Словачка Република – Споразум између Републике Србије и Словачке Републике о социјалној сигурности („Службени гласник РС – Међународни уговори“, бр. 2/12)
17. Република Турска – Споразум између Републике Србије и Републике Турске о социјалној сигурности, („Службени гласник РС – Међународни уговори“, бр. 1/10)
18. Чешка Република – Споразум између Савезне Републике Југославије и Чешке Републике о социјалном осигурању, („Службени лист СРЈ – Међународни уговори“, бр. 7/02)