

SASTANAK SSSS SA SVETSKOM BANKOM

12. maj 2021.

Prava zaposlenih u slučaju stečajnog postupka uređuju se **Zakonom o radu** (čl. 124-126) i **Zakonom o stečaju**.

Grupa Svetske banke je 11. maja 2021. godine održala konsultacije sa predstavnicima Saveza samostalnih sindikata Srbije u vezi pripreme novog **Okvira za partnerstvo sa Srbijom (Country Partnership Framework – CPF)** za period od 2022. do 2026. godine.

Na sastanku su ispred SSSS učestvovali dr Rajko Kosanović i dr Sanja Paunović.

U uvodnom izlaganju predstavnici Grupe Svetske banke predstavili su planirane i aktuelne projekte koji se realizuju u Okviru partnerstva sa Srbijom, u periodu od jula 2016. do juna 2021. godine.

Oni su izrazili želju da čuju mišljenje Sindikata o ključnim prioritetima u oblasti socijalne pomoći i penzija, poboljšanju sistema socijalne zaštite, finansijskoj održivosti penzionog sistema, kao i o aktivnim programima tržišta rada i poboljšanju njihove efikasnosti. Cilj predstavnika Grupe Svetske banke je bio da u pomenutim oblastima definiše trenutne izazove, prioritete i moguće pravce strateške podrške.

Kada je reč o penzijskom i invalidskom osiguranju, predstavnici SSSS ukazali su na činjenicu da Savez nije učestvovao u izradi Nacrta zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, već je, kao i svi ostali građani i institucije, pozvan da da svoje mišljenje na pomenuti tekst.

Predstavnici SSSS su ukazali na sledeće činjenice:

1. Imajući u vidu da je važeći zakon donet 2003. godine, odnosno pre skoro 18 godina, neophodno je pristupiti izradi novog teksta zakona, u kojem bi na odgovarajući način bila uređena pitanja: finansiranja Fonda, upravljanja Fonda, ostvarivanja prava iz penzijsko-invalidskog osiguranja, raspolaganja imovinom Fonda, usklađivanje penzija, umanjenje penzija za raniji odlazak u penziju i dr.
2. Ponovili smo naš zahtev da umanjenje penzije za raniji odlazak u penziju, odnosno pre navršenih 65 godina života, ne bude trajno odnosno da se licima koja su pre navršene 65. godine života otišli u penziju ona više ne umanjuje (naveden je primer radnika koji je sa 62 godine života i 40 godina radnog staža otišao u penziju, a ima trajno umanjenje penzije za 15 procenata).
3. Ukazali smo na neophodnost stimulisanja poslodavaca da za svoje zaposlene uplaćuju dobrovoljno penzijsko osiguranje, barem do neoporezivog iznosa (III stub).
4. Ukazano je na neodrživost rešenja po kome je uslov za invalidsku penziju potpun gubitak radne sposobnosti, a što ne postoji u uporednom zakonodavstvu zemalja članica EU.

U vezi sa Zakonom o radu, ukazali smo na činjenicu da je u toku priprema pregovaračke platforme za Poglavlje 19 – socijalna politika i zapošljavanje, u kojoj nije naveden rok do kada je potrebno doneti novi zakon o radu, niti koji će svi zakoni iz oblasti radnog prava u najavljenom Zakonu biti kodifikovani.

Takođe, ukazano je i na štetne posledice dosadašnje fragmentacije u radnom zakonodavstvu u Republici Srbiji.

Kada je reč o tržištu rada, istaknuto je da je veoma mali broj nezaposlenih obuhvaćen novčanom naknadom, u odnosu na ukupan broj nezaposlenih. Takođe, u odnosu na ukupan broj nezaposlenih, procenat lica koja učestvuju u programima NSZ (obuka, zapošljavanja i sl.), izuzetno je mali.

Oblast socijalne zaštite je izuzetno bitna, ali do sada je bilo samo par pokušaja da se dođe do određenih poboljšanja. Donet je Zakon o socijalnim kartama koji će, nadamo se, voditi pravednijoj i racionalnijoj raspodeli sredstava socijalne pomoći. Međutim, značajnih izmena ni u socijalnom zakonodavstvu, ni u praksi, nije bilo, s obzirom na to da bi one zahtevale i značajna finansijska sredstva.