



# САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

11000 Београд, трг Николе Пашића 5, Тел.: Кабинет председника 011/333 5-165, Секретар Већа 011/ 323 1-505,  
Факс: 011/3241-322; ПИБ: 100063070, Матични број: 07002211, Текући рачун: 325-9500600032011-47  
E-mail: [sindikatsrbija@gmail.com](mailto:sindikatsrbija@gmail.com); [www.sindikat.rs](http://www.sindikat.rs)

01 Број: 50/7  
Београд 05.03.2021

**ПРЕДМЕТ:** Иницијатива за ратификовање Конвенције бр. 190 о укидању насиља и узнемиравања у свету рада – поводом предстојећег 8. марта и дана који подсећа на поштовање мајки и жена

Поводом предстојећег Међународног празника жена - 8. марта, а имајући у виду да су жене често жртве насиља и узнемиравања – на послу, на улици, код куће, Савез самосталних синдиката Србије тражи да се у што краћем року ратификује Конвенција број 190 Међународне организације рада о укидању насиља и узнемиравања у свету рада.

Борба против различитих облика насиља и узнемиравања на раду у фокусу је, како међународних организација - посебно Међународне организације рада, Европске синдикалне конфедерације и синдиката многих земаља, тако и домаћих организација цивилног друштва, социјалних партнера, а нарочито синдиката.

Брига о материјално-социјалном положају радника, економској сигурности, достојанству на раду, безбедности и једнаким могућностима свих радника у Србији, у основи је деловања институције Савеза самосталних синдиката Србије и свих његових чланова.

Конвенција бр. 190 Међународне организације рада о укидању насиља и узнемиравања у свету рада први је свеобухватни међународни документ који се целовито бави проблемом насиља и узнемиравања на раду, указујући на специфичне карактеристике, облике и негативне последице насиља у свету рада.

Имајући у виду бројне међународне инструменте, као што су:

- Универзална декларација о људским правима,
- Међународни пакт о грађанским и политичким правима,

- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима,
- Међународна конвенција о укидању свих облика расне дискриминације,
- Конвенција о укидању свих облика насиља над женама,
- Међународна конвенција о заштити права свих радника миграната и чланова њихових породица и
- Конвенција о правима особа са инвалидитетом, и бројне друге,

свесни смо своје улоге и обавезе у друштву да се заједнички, са свим заинтересованим актерима, зложимо за поштовање основних људска права и укидање насиља.

Појам “насиље и узнемиравање” у свету рада, према Конвенцији, односи се на низ неприхватљивих облика понашања и пракси, и претњи њима, без обзира да ли се ради о једном инциденту или понављању, а која имају за циљ или резултат, или вероватан резултат наношење телесне, психолошке, полне или економске штете, у које спадају и родно засновано насиље и узнемиравање.

Израз “родно-засновано насиље и узнемиравање” означава насиље и узнемиравање усмерено на лица због њиховог пола или рода или које неповољно и несразмерно утиче на лица одређеног пола или рода, и обухвата сексуално узнемиравање.

Важност Конвенција огледа се у свеобухватности заштите од насиља, и **то свих радника и других лица** у свету рада (лица која раде без обзира на њихов уговорни статус, лица која се оспособљавају – стажисти и приправници, радници чији је радни однос престао, волонтери, лица која траже посао и кандидати за радно место, појединци који врше овлашћења, извршавају дужности и обавезе послодаваца), **свих сектора, и свих места рада и боравка радника** - ту се убрајају и места за одмор, исхрану, смештај, обуку и образовање радника; у путу од куће до посла и назад, на службеном путу, током обука, разних догађаја и друштвених активности.

Конвенција се примењује на приватне и јавне секторе, у формалној и неформалној економији, у урбаним и руралним подручјима.

У циљу укидања насиља и узнемиравања у свету рада неопходно је да се поштују, подстичу и остварују основна начела и права на раду, и то слободе удруживања и колективног преговарања, укидање свих облика присилног, принудног и дечијег рада, укидање дискриминације приликом запошљавања и на раду, као и подстицање достојанственог рада.

Конвенцијом се детаљно дефинишу мере и механизми за спречавање насиља и узнемиравања, почев од превенције, идентификовања, предузимања мера за њихово спречавање и контролу. Радницима и осталим



заинтересованим лицима треба обезбедити информације и оспособљавање за препознавање и сузбијање насиља.

Средства на нивоу државе за борбу против насиља на раду обухватају: жалбене и истражне поступке, мирно решавање спорова, судску заштиту, заштиту од одмазде и освете, заштиту жртве, сведока и узбуњивача, правну, социјалну, лекарску и административну подршку жртвама, санкције према извршиоцима, мере за подизање свести у договору са репрезентативним синдикатима и послодавцима (консултације, едукативне кампање, обуке, иницијативе и слично).

Жене генерално припадају групи осетљивих лица - изложене тзв. родном насиљу, о чему нерадо говоре, не пријављују насиље, што често остаје скривено од очију јавности, јер је повезано са разним непријатностима.

Желећи да Србија буде демократско, напредно и социјално-праведно друштво, Савез самосталних синдиката Србије позива све заинтересоване организације, предузећа, институције и установе да се прикључе нашем захтеву за ратификовање и примену Конвенције бр. 190 Међународне организације рада о укидању насиља и узнемиравања.



**ПРЕДСЕДНИК**

**Љубисав Орбовић**