



ПРОЦЕДУРА ПОВОДОМ ПОВРЕДЕ НА РАДУ, ПРОФЕСИОНАЛНОГ ОБОЉЕЊА ИЛИ ОБОЉЕЊА У ВЕЗИ СА РАДОМ

Припремила Служба правне помоћи



Законом о здравственом осигурању («Сл. гласник РС», бр. 107/2005. и 109/2005 – испр. и 57/2011) чланом 33 став 2 и 4 уређено је право на здравствену заштиту у случају повреде на раду или професионалне болести која обухвата здравствену заштиту која се обезбеђује на примарном, секундарном и терцијерном нивоу.

ПОВРЕДА НА РАДУ УТВРЂУЈЕ СЕ:



• **на основу извештаја о повреди на раду** која се догоди на раду који је под непосредном или посредном контролом послодавца

• **у складу са прописима којима се утврђује пензијско и инвалидско осигурање.** Републички завод односно матична филијала у поступку остваривања права процењује извештај о повреди на раду, односно да ли је повреда на раду утврђена у складу са прописима којима се уређује пензијско и инвалидско осигурање.



Повредом на раду (чл. 22 и 23) сматра се:

Повреда осигураника која се догоди у просторној, временској и узрочној повезаности са обављањем посла по основу којег је осигуран, а која је проузрокована непосредним и краткотрајним механичким, физичким или хемијским дејством, наглим променама положаја тела, изненадним оптерећењем тела или другим променама физиолошког стања организма.

Полазећи од наведених одредаба Закона, а уколико су испуњени наведени услови, неспорно је право запосленог на остваривање новчане накнаде за случај неспособности због повреде на раду у прописаном износу од 100%.



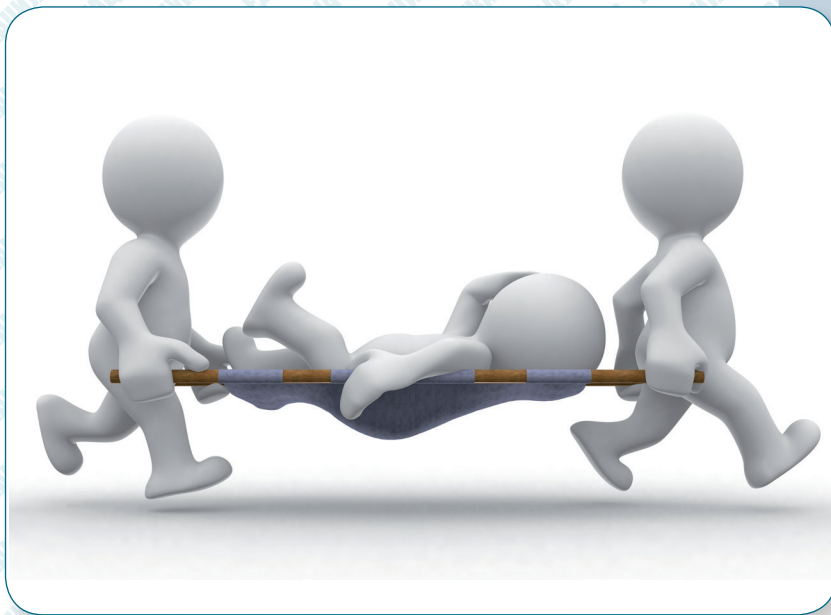
ПОСТУПАК:



1. У случају повреде на раду неопходно је да запослени одмах (односно у најкраћем року) обавести послодавца о насталој повреди и да се обрати надлежном лекару ради прегледа.

2. Чланом 50 Закона о безбедности и здрављу на раду («Сл. гласник РС», бр. 101/2005) регулисано је да је:

Послодавац дужан да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писаној форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, **повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана**, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених. Послодавац је дужан да, најкасније у року од три узастопна радна дана од дана сазнања, пријави надлежној инспекцији рада професионално обољење, односно обољење у вези са радом запосленог.



3. Чланом 51 ст. 1 Закона о безбедности и здрављу на раду («Сл. гласник РС», бр. 101/2005) регулисано је да:

Извештај о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом који се догоде на радном месту, **послодавац доставља запосленом који је претрпео повреду, односно обољење, и организацијама надлежним за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање.**

4. Чланом 6 Правилника о садржају и начину издавања обрасца извештаја о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом регулисано је да се: **Извештај о повреди на раду**, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом који се догоде на радном месту (у даљем тексту: извештај) **попуњава у пет примерака.**



5. Извештај попуњава послодавац тако што одмах, а најкасније у року од 24 часа од часа сазнања да је дошло до повреде на раду, професионалног обољења или обољења у вези са радом, у одговарајући образац непосредно уписује све податке прописане овим правилником.

8. Извештај у који су уписани сви подаци прописани овим правилником и налаз и мишљење лекара, односно здравствене установе, послодавац, у року од два дана од дана пријема попуњеног извештаја, доставља филијали Републичког завода за здравствено осигурање

код које повређени, оболели од професионалног обољења или оболели остварује права утврђена прописима о здравственом осигурању.



9. Филијала Републичког завода за здравствено осигурање оверава свих пет примерака извештаја, од којих задржава два примерка извештаја за своје потребе, а остале примерке враћа послодавцу.

6. Након што упише све податке прописане овим правилником, **послодавац без одлагања, а најкасније у року од 24 часа од часа уписа података**, свих пет примерака извештаја доставља здравственој установи у којој је извршен преглед повређеног, утврђено професионално обољење или обољење у вези са радом, ради уношења у садржину извештаја налаза и мишљења лекара, односно здравствене установе.

10. Послодавац један примерак овереног извештаја задржава за своје потребе, један примерак извештаја доставља запосленом и један примерак извештаја преко Министарства рада, запошљавања и социјалне политике - Управе за безбедност и здравље на раду, доставља организацији надлежној за пензијско и инвалидско осигурање (доставља се Инспекторату за рад, Одељење у Новом Саду, Булевар Михајла Пупина 10, Нови Сад).

7. Лекар који је прегледао повређеног, односно здравствена установа која је утврдила професионално обољење или обољење у вези са радом, уписује у извештај налаз и мишљење у року од два дана од дана његовог пријема и попуњени извештај доставља послодавцу без одлагања, а најкасније наредног дана.



Правилником о садржају и начину издавања обрасца извештаја о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом («Сл. гласник РС», бр. 72/2006. и 84/2006 - испр.) чланом 2 регулисано је да:

ИЗВЕШТАЈ О ПОВРЕДИ НА РАДУ САДРЖИ:

- 1) податке о послодавцу;
- 2) податке о лицу одређеном за безбедност и здравље на раду код послодавца;
- 3) податке о запосленом који је претрпео повреду на раду (у даљем тексту: повређени);
- 4) податке о непосредном руководиоцу повређеног;
- 5) податке о радном месту и пословима повређеног и времену и месту наступања његове повреде на раду;
- 6) податке о очевицу;
- 7) податке о повреди на раду и мерама безбедности и здравља на раду које су примењиване на радном месту на којем је повређени радио;
- 8) налаз и мишљење лекара који је први прегледао повређеног.

