

## УДАЉЕЊЕ СА РАДА ЗАПОСЛЕНОГ КОМЕ ЈЕ ОДРЕЂЕН ПРИТВОР

**Запослени коме је одређен притвор обавезно се удаљује са рада док притвор траје с тим што има право на накнаду зараде у висини једне четвртине, а ако издржава породицу у висини једне трећине основне зараде.**

Из образложења: Уставни суд није прихватио иницијативу за утврђивање незаконитости одредбе Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности запослених, којима је предвиђено обавезно удаљење са рада у случају да је запосленом одређен притвор и накнада зараде за време привременог удаљења са рада, јер је оценио да ове одредбе нису несагласне с одредбама члана 166. и члана 168. став 1. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05 и 61/05), којим је прописано да се запослени коме је одређен притвор удаљује са рада од првог дана притвора, док притвор траје (члан 166), да за време привременог удаљења запосленог са рада у смислу члана 165. и 166. овог Закона, запосленом припада накнада зараде у висини 1/4, а ако издржава породицу у висини 1/3 основне зараде (члан 168. став 1).

(Одлука Уставног суда Републике Србије, У-бр. 366/05 од 30. 3. 2006.)