

УДАЉЕЊЕ СА РАДА НАСТАВНИКА, ВАСПИТАЧА ИЛИ СТРУЧНОГ САРАДНИКА

Наставник, васпитач или стручни сарадник удаљава се са рада због учињене теже повреде радне обавезе до окончања дисциплинског поступка.

Из образложења: По оцени Уставног суда, одредба Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у средњој школи, која предвиђа да запослени може бити привремено удаљен ако је против њега покренут дисциплински поступак због кривичног дела учињеног на раду или у вези са радом или ако је учинио повреду радне обавезе која угрожава имовину веће вредности или то захтева општи интерес, несагласна је са одредбом члана 128. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 62/03... и 101/05), која прописује да се наставник, васпитач или стручни сарадник удаљава са рада због учињене теже повреде радне обавезе до окончања дисциплинског поступка, што значи да се привремено удаљење са рада не ограничава само за случај кад је у питању повреда радне обавезе која је истовремено и кривично дело учињено на раду или у вези са радом.

(Одлука Уставног суда Републике Србије, У-бр. 366/05 од 30. 3. 2006.)