

СЛУЧАЈЕВИ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА ОТКАЗОМ УГОВА О РАДУ

Колективним уговором не могу се утврдити други случајеви престанка радног односа, осим оних који су изричито прописани законом.

Из образложења: С обзиром на то да је оспореном одредбом Колективног уговора предвиђено да директор отказује запосленом уговор о раду уколико запослени одбије да се преквалификује, односно доквалификује, а да су чланом 179. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05) утврђени случајеви престанка радног односа запосленом отказом уговора о раду од стране послодавца и имајући у виду да Законом није прописана могућност да се колективним уговором утврђују и други случајеви престанка радног односа, осим оних који су изричито прописани Законом, а да Законом није обухваћен случај престанка радног односа утврђен оспореном одредбом Колективног уговора, Уставни суд је оценио да оспорена одредба Колективног уговора није у складу са Законом.

(Одлука Уставног суда Републике Србије, У.бр. 494/04 од 14. 7. 2005)