

ПРОПИСИВАЊЕ ЛАКШИХ ПОВРЕДА РАДНИХ ОБАВЕЗА ЗАПОСЛЕНИХ У УСТАНОВАМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Општим актом установе у области образовања и васпитања утврђују се само лакше повреде радних обавеза и мере које се за повреду тих обавеза изричу запосленима у тим установама.

Из образложења: Уставом Републике Србије утврђено је да запосленима може престати радни однос против њихове воље под условима и на начин утврђен законом и колективним уговором (члан 35. став 3), као и да пропис и други општи акт републичког органа мора бити сагласан са законом, а сваки други пропис и општи акт мора бити сагласан са законом и осталим републичким прописима (члан 119. став 2. и 3). Законом о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 62/03... и 101/05) прописано је да директор установе покреће, води, доноси одлуку и изриче меру у дисциплинском поступку против запосленог, у складу са законом (члан 129); да се лакше повреде радних обавеза и мере које се изричу запосленом у установи утврђују општим актом установе (члан 130), а чланом 131. став 1. таксативно су утврђене теже повреде радних обавеза запослених у установи. Полазећи од наведених одредаба Устава и Закона, Уставни суд је оценио да је оспорена одредба Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у средњој школи, којом је предвиђена писмена јавна опомена као мера која се може изрећи за повреде радних дужности, несагласна са одредбом члана 130. Закона о основама система образовања и васпитања, према којој се општим актом установе утврђују само лакше повреде радних обавеза и мере које се изричу запосленом у установи, док су теже повреде радних обавеза и мере које се изричу запосленом утврђене овим законом у члану 131. став 1.

(Одлука Уставног суда Републике Србије, У-бр. 366/05 од 30. 3. 2006.)