

## НАЧИН И УСЛОВИ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА ЗАПОСЛЕНИМА

**Законодавац је уставом овлашћен да законом утврди начин и услове под којима запосленима може престати радни однос против њихове воље**

Из образложења: Уставни суд Републике Србије није прихватио иницијативу за покретање поступка за утврђивање неуставности члана 52. став 1. Закона о судијама ("Службени гласник РС", бр. 63/2001, 42/2002 и 60/2002) Оспореном одредбом члана 52. став 1. Закона о судијама прописано је да судији престаје радни век кад наврши шездесет пет година живота или четрдесет година стража осигурања, а чланом 53. да радни век судији не може бити продужен и да смањење времена потребног за навршење радног века не утиче на престанак дужности судије. Према одредби члана 35. став 3. Устава Републике Србије запосленима може престати радни однос против њихове воље, под условима и на начин утврђен законом и колективним уговором. Чланом 66. став 1) тачка 1) Закона о основама радних односа ("Службени лист СРЈ", бр. 29/96 и 51/99), који се на основу члана 20. Закона о спровођењу уставне повеље државне заједнице Србија и Црна Гора ("Службени лист Србије и Црне Горе", број 1/2003) примењује као закон држава чланица, прописано је да запосленом престаје радни однос по сили закона - кад наврши 65 година живота или 40 година стажа осигурања ако законом није друкчије одређено. Уставни суд је оценио да је законодавац Уставом овлашћен да законом утврди начин и услове под којима запосленима може престати радни однос против њихове воље и да је у оквирима уставних овлашћења из члана 72. став 1. тачка 4) Устава, посебним законом, у овом случају Законом о судијама, уредио начин и услове под којима судији могу престати права по основу рада.

(Решење Уставног суда Републике Србије, У- бр. 90/02 од 18. 3. 2003.)