

ИЗРИЦАЊЕ ДИСЦИПЛИНСКЕ МЕРЕ ЗАПОСЛЕНИМ У УСТАНОВАМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Директор установе у области образовања и васпитања покреће, води и изриче дисциплинске мере за повреде радних дужности учињених од стране запослених у овим установама.

Из образложења: Законом о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 62/03 и 101/05) прописано је да директор установе покреће, води, доноси одлуку и изриче меру у дисциплинском поступку против запосленог, у складу са законом (члан 129); да се лакше повреде радних обавеза и мере које се изричу запосленом у установи утврђују општим актом установе (члан 130), а чланом 131. став 1. таксативно су утврђене теже повреде радних обавеза запосленог у установи, а ставом 2. прописано је да се за повреде радне обавезе из става 1. овог члана изриче мера престанка радног односа, ако је повреда учињена са умишљајем или из свесног нехата и ако нису утврђене олакшавајуће околности за запосленог, док се у осталим случајевима може изрећи новчана казна. Полазећи од наведених одредаба Закона, Уставни суд је оценио да оспорене одредбе Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у школи, које утврђују дисциплинску комисију као дисциплински орган, уређују поступак пред дисциплинском комисијом и одређују одлуке које она може донети, њен садржај и начин доношења одлуке директора на предлог дисциплинске комисије, су несагласне с одредбом члана 129. Закона о основама система образовања и васпитања, према којој директор установе покреће, води дисциплински поступак, доноси одлуку и изриче мере у дисциплинском поступку.

(Одлука Уставног суда Републике Србије, У-бр. 366/05 од 30. 3. 2006.)