

ИЗРИЦАЊЕ ДИСЦИПЛИНСКЕ МЕРЕ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА ЗАПОСЛЕНОМ У УСТАНОВИ ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Запосленом у школи, као и у другој установи у области образовања и васпитања, може се због учињене теже повреде радне обавезе изрећи мера престанка радног односа само ако је повреда учињена са умишљајем или из свесног нехата и ако нису утврђене олакшавајуће околности за запосленог.

Из образложења: Оспореном одредбом Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у школи прописано је да се за извршење кривичног дела на раду или у вези са радом изриче дисциплинска мера престанка радног односа, уколико је повреда учињена умишљајем или из свесног нехата и ако нису утврђене олакшавајуће околности. Чланом 131. став 1. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 62/03... и 105/01) таксативно су утврђене теже повреде радних обавеза запосленог у установи образовања и васпитања, а ставом 2. је прописано да се за повреде радне обавезе из става 1. овог члана изриче мера престанка радног односа, ако је повреда учињена са умишљајем или из свесног нехата и ако нису утврђене олакшавајуће околности за запосленог, док се у осталим случајевима може изрећи новчана казна у висини од 20% до 30% од плате исплаћене за месец у коме је одлука донета. Полазећи од наведених одредаба Закона, Уставни суд је оценио да је оспорена одредба Правилника несагласна с одредбом члана 131. став 2. наведеног Закона, која предвиђа да се за теже повреде радних обавеза, утврђене овим чланом Закона, уколико је повреда учињена са умишљајем или из свесног нехата и ако нису утврђене олакшавајуће околности за запосленог, изриче мера престанка радног односа, с обзиром да је оспореном одредбом Правилника ова могућност сужена само због кривичног дела учињеног на раду или у вези са радом.

(Одлука Уставног суда Републике Србије, У-бр. 366/05 од 30. 3. 2006.)