

## ДИСЦИПЛИНСКЕ МЕРЕ И ПОСТУПАК ЗА УТВРЂИВАЊЕ ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНОГ ЗА ПОВРЕДУ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ

**Колективним уговором не могу се утврђивати друге мере и поступак за утврђивање одговорности запосленог за повреде радних обавеза, од мера и поступка који су прописани законом.**

Из образложења: Оспореним одредбама Појединачног колективног уговора прописано је: ко води дисциплински поступак, тј. ко је дисциплински орган; овлашћења дисциплинског органа и покретање дисциплинског поступка; ко су стране у дисциплинском поступку, односно учесници у дисциплинском поступку; форма и достава одлуке о дисциплинској одговорности; рок застарелости за покретање дисциплинског поступка и извршење дисциплинске одлуке. Закон о раду ("Службени гласник РС"бр. 24/05) не предвиђа дисциплинске мере, дисциплинске органе, нити дисциплински поступак као радно-правне институте. Законом је предвиђена могућност да се права, обавезе и одговорности из радног односа уређују, између осталог, и колективним уговором када је то законом одређено и да се колективним уговором могу утврдити већа права од права утврђеним законом, као и друга права која нису утврђена законом, осим ако законом није друкчије одређено. Уставни суд је оценио да се оспореним одредбама Колективног уговора не утврђују права материјалног карактера, у смислу члана 8. Закона о раду, већ дисциплинске мере и поступак у којем се утврђује одговорност запосленог за повреду обавезе из радног односа. Имајући у виду наведено, као и то да је одредбама чл. 180. до 184. Закона о раду утврђен поступак који је потребно спровести пре отказа уговора о раду, те да је одредбама чл. 184. до 186. Закона о раду утврђен поступак у случају отказа уговора о раду, као и да је у одредбама чл. 187. и 188. Закона предвиђена посебна заштита код отказа уговора о раду, Уставни суд оценио да је Закон у конкретном случају прописао наведене поступке и да самим тим није оставио могућност да се установљавају другачије мере и поступци од мера и поступака утврђених Законом, па је оценио да су оспорене одредбе Колективног уговора супротне Закону.

(Одлука Уставног суда Републике Србије, У-бр. 494/04 од 14. 7. 2005)